



ATELIER – CONFÉRENCE

Les troubles d'apprentissage, la réussite éducative et la stabilisation du parcours de vie



BIENVENUE





Guy Berthier
Conseiller –
Persévérance
scolaire - Autonomie

Xavier Rosalie
Chargé de projet -
Ma Voix Compte !





PRÉSENTATION DES CJE

Développé en 1995 par le Parti Québécois, en Outaouais, en réponse à des besoins émanant du milieu.

Aujourd'hui, ce sont 110 CJE présents partout sur le territoire québécois. S'ajoute à ces CJE, le CJE Nunavik qui vise à favoriser l'intégration socioprofessionnelle des Nunavimmiuts âgés de 16 à 35 ans.

« Les CJE sauvent des vies ! »



MISSION DES CJE

Accompagner et guider les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle.

Accompagner les jeunes dans leur cheminement volontaire vers l'emploi, vers un retour aux études, dans le démarrage d'une entreprise ou d'un projet d'engagement citoyen.

Amélioration des conditions de vie générales des jeunes.

Services des CJE



ACCOMPAGNEMENT DANS
LA RECHERCHE D'EMPLOI



AIDE POUR CONCEVOIR C.V
ET LETTRE DE
PRÉSENTATION



CONSEILS POUR RÉUSSIR
UNE ENTREVUE
D'EMBAUCHE



TECHNIQUES DE
RECHERCHE D'EMPLOI



RÉPERTOIRE
D'OFFRES D'EMPLOI.



INFORMATIONS SUR
LES FORMATIONS ET LES
STAGES



INFORMATIONS SUR
LE TRAVAIL À L'ÉTRANGER



SUPPORT POUR LES
INSCRIPTIONS SCOLAIRES



RESSOURCES POUR
CALCULER
LES PRÊTS ET BOURSES



BILAN PERSONNEL,
PROFESSIONNEL
ET SCOLAIRE



TESTS D'INTÉRÊTS,
D'APTITUDES
ET DE CONNAISSANCE DE
SOI



EXPLORATION DES MÉTIERS
ET DES PERSPECTIVES
D'AVENIR



AIDE AU DÉMARRAGE
D'ENTREPRISE



AIDE AU RACCROCHAGE
SCOLAIRE



MISE EN RELATION
AVEC DES MENTORS



DÉVELOPPEMENT DE
PROJETS



JUMELAGES
PROFESSIONNELS
ET STAGES D'OBSERVATION



ÉCOUTE ET CONSEILS
PROPRES À CHACUN

MODÈLE D'INTERVENTION DANS LES CJE



Approche écosystémique globale et intégrée qui est centrée sur la mise en mouvement et qui place le jeune au cœur de la démarche, le tout dans une perspective de concertation du milieu.

Ce qui développe:

- Empowerment
- Leadership
- Créativité
- Confiance en soi
- Estime de soi
- Etc.

Nos programmes de leadership jeunesse stimulent la participation citoyenne et développent les capacités des jeunes sur le plan social, affectif et professionnel, tout en les incitant à participer activement à la vie de la collectivité.

PRÉSENTATION DU RCJEQ



Créé en 1997 par les CJE existants.

Le RCJEQ a pour mission de regrouper, soutenir et représenter les CJE afin de développer, promouvoir et défendre, avec ses membres, des orientations adaptées aux besoins issus des communautés locales, et ce, en vue de favoriser l'autonomie personnelle, sociale, économique et professionnelle des jeunes adultes.

JOUONS !

<https://kahoot.it/>





CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

Persévérance scolaire

Autonomie personnelle et sociale

Entrepreneuriat · Bénévolat

Volontariat · Gouvernance



Persévérance scolaire

Autonomie personnelle et sociale

Entrepreneuriat • Bénévolat

Volontariat • Gouvernance

LE CRÉNEAU C'EST QUOI ?

Le Créneau carrefour jeunesse est un programme du Secrétariat à la jeunesse (SAJ) déployé en partenariat avec les carrefours jeunesse-emploi (CJE). Il s'adresse aux jeunes de 15 à 35 ans et vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale ainsi que la participation à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat et de favoriser la présence des jeunes sur les lieux décisionnels.

Le Créneau s'inscrit dans la Stratégie d'action jeunesse 2016 – 2021 du gouvernement du Québec.



AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

POUR QUI ?

Jeunes de 16 – 35 ans vivant des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

POURQUOI ?

Soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser la stabilisation de leur parcours de vie. Favoriser l'engagement de jeunes aux parcours de vie différenciés.

COMMENT ?

- En accompagnant chaque jeune individuellement et de façon adaptée à ses besoins.
- Par des activités en individuel ou en groupe.
- Par des projets concrets d'implication dans le milieu.
- Par une action en complémentarité, en partenariat et de concert avec les ressources du milieu afin de déployer un filet de sécurité pour ces jeunes.





ENTREPRENEURIAT

POUR QUI ?

Prioritairement les jeunes du deuxième cycle du secondaire.

POURQUOI ?

Pour offrir aux élèves et aux enseignants des opportunités de vivre des expériences entrepreneuriales concrètes par le biais d'implantation de projets dans les écoles et la communauté.

COMMENT ?

- En accompagnant et en supportant les jeunes et les enseignants.
- Par une action en complémentarité et en partenariat avec les milieux scolaires.



BÉNÉVOLAT

POUR QUI ?

Prioritairement les jeunes du deuxième cycle du secondaire.

POURQUOI ?

Pour multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu.

COMMENT ?

- En offrant une possibilité d'aide financière pour les écoles partenaires.
- En accompagnant et en supportant des jeunes et des équipes-écoles.
- Par une action en complémentarité et en partenariat avec les milieux scolaires.





GOUVERNANCE

POUR QUI ?

Les jeunes intéressés à s'impliquer dans la gouvernance des carrefours jeunesse-emploi.

POURQUOI ?

Pour favoriser l'accès et la participation des jeunes dans des lieux décisionnels.

COMMENT ?

- En développant et en consolidant une stratégie de recrutement et de formation de la relève sur les CA.
- En offrant une première expérience de gouvernance aux jeunes afin de favoriser l'accès vers d'autres lieux décisionnels.



MODÈLE D'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

Suivi individuel des jeunes afin de favoriser la transition vers la vie adulte

Développement de l'autonomie personnelle et sociale dans toutes les sphères de la vie des jeunes

Stabilisation du parcours de vie



EXEMPLE DE PROJET

Projet Tremplin vers l'emploi – CJE d'Anjou

Accompagne les jeunes vers une intégration sur le marché du travail, et ce, dans le respect des limitations peu importe sa forme

- Développer les compétences transversales et travailler sur les aptitudes professionnelles
- Explorer les secteurs d'emploi et leurs réalités
- Apprendre les meilleures méthodes pour obtenir un emploi
- Vivre des expériences concrètes de stages dans les entreprises de votre choix
- Accompagner les futurs employeurs dans la prise en compte des différentes problématiques rencontrées par les jeunes

#MAVOIXCOMPTE, UN MOUVEMENT AU SERVICE DES JEUNES ET DES TERRITOIRES

#MaVoixCompte

Contexte

- L'ascension des populismes et des mouvements citoyens
- Décrochage civique
- Les défis du 21^{ème} siècle
- Quelle place pour les jeunes ?



#MaVoixCompte

Les jeunes n'ont jamais été aussi nombreux dans le monde



7,3 milliards d'habitants sur Terre actuellement

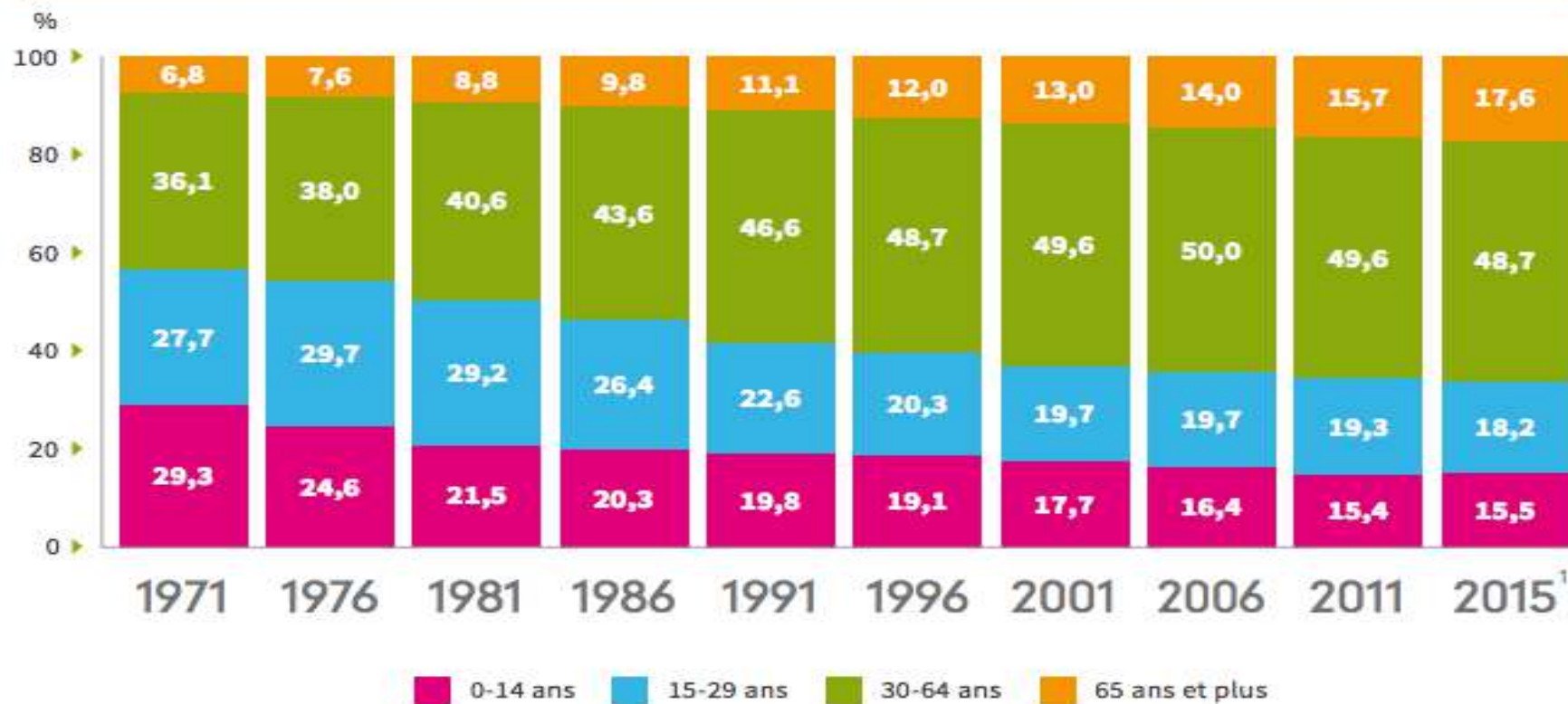
dont 1,8 milliard de 10-24 ans



- Mais au Québec...

#MaVoixCompte

Répartition de la population par groupes d'âge, Québec, 1971 à 2015



¹ Données provisoires.

Source : Statistique Canada, *Estimations démographiques*, adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

#MaVoixCompte

CHIFFRES CLÉS

39 thématiques
abordées

Près de 200
activités de consultation

Plus de 2 mois
d'échanges

Près de 5 000
personnes consultées



#MaVoixCompte

#MaVoixCompte

Une initiative pour relever les enjeux des jeunes...

- Montée de l'individualisme
- Sentiment d'impuissance
- Cynisme envers la politique partisane

...et y répondre ! MVC permet de:

- Créer une cohésion sociale
- Créer un avenir en commun
- Redonner du pouvoir d'impact
- Mener une réflexion politique pour l'avenir

#MaVoixCompte

ABOLIR les obstacles à la conciliation travail et vie personnelle

ASSURER l'accès de tous à des systèmes de transport durables et adaptés aux besoins des milieux

CRÉER un lieu dédié de prise en charge de l'intimidation

FACILITER l'accès à une diversité de méthodes et de lieux d'apprentissage

GARANTIR à chacun le droit à une vie digne

INSTAURER une offre sportive et culturelle diversifiée accessible à tous

MISER sur l'insertion durable en emploi

OFFRIR une éducation qui prépare les jeunes à la vie adulte

TRANSFORMER les modes de production et de consommation

VALORISER la diversité pour une meilleure cohésion sociale



Enjeux et solutions identifiés chez les jeunes consultés sur le sujet de l'éducation

#MaVoixCompte

Enjeux identifiés par les jeunes

- Manque de financement pour aider les jeunes avec des besoins particuliers
- Manque de ressources
- Manque d'accès à l'évaluation, au diagnostic et aux services
 - Système scolaire pas adapté aux besoins des jeunes
- Programmes ne préparent pas à la vie adulte

Solutions envisagées par les jeunes

- Développer des écoles alternatives dans tous les milieux
 - Plus de professionnels et soutenir davantage les élèves en difficulté
 - Diversifier les méthodes d'apprentissage et effectuer des changements dans le programme éducatif
 - Baser le programme éducatif sur le cheminement de la personne et non sur ses résultats

Enjeux et solutions identifiés chez les jeunes consultés sur le sujet de l'emploi

#MaVoixCompte

Enjeux identifié par les jeunes

- Processus de sélection compliqué nuit à l'intégration de tous en emploi
- Les jeunes avec problématiques ne sont pas retenus en emploi ou très peu soutenus, les employeurs ne sont pas aptes à les encadrer correctement
- Les employeurs ne sont pas assez conscientisés au problématiques des jeunes avec des diagnostics, mais qui sont compétent et aptes au travail

Solutions envisagés par les jeunes

- Accompagnement personnalisé
 - Parrainage en milieu de travail
 - Offrir des ressources aux employeurs pour faciliter l'intégration de jeunes en entreprises
 - Augmentation des prestations aux gens avec contraintes sévères à l'emploi

#MaVoixCompte

Deux propositions en lien



Faciliter l'accès à une
diversité de
méthodes et de lieux
d'apprentissages

Offrir une éducation
qui prépare les
jeunes à la vie adulte

